

Onze opdrachtgever is een zorgverzekeraar in het noorden van het land met ruim 535.000 klanten. De organisatie maakt deel uit van de Achmea verzekeringsgroep. Er werken ongeveer 600 mensen die een omzet genereren van € 1,2 miljard. De betrokkenheid van zowel de medewerkers als de klanten bij deze organisatie is groot. De organisatie heeft de ambitie om de beste zorg te leveren. De behoefte van haar klanten is leidend: de service is vriendelijk, nuchter en persoonlijk.

## Manager ICT

voor een ICT afdeling in een transformatieproces



### Kerdoel

Een efficiënt en effectief functionerende automatisering ter ondersteuning van alle bedrijfsprocessen die mede zorgt dat de strategische doelstellingen van de organisatie worden bereikt. Tijdens het transformatieproces zorgen voor gemotiveerde en optimaal functionerende medewerkers zodat de kwaliteit wordt verhoogd.

### Resultaatgebieden

- Strategie en kwaliteitsmanagement  
ICT strategisch positioneren binnen de organisatie en de interne samenwerking vormgeven en sturen.  
ICT architectuur, infrastructuur en dienstverlening ontwikkelen en optimaal laten uitvoeren. Zorgt dat het overeengekomen kwaliteitsniveau wordt gerealiseerd. Prestaties en processen optimaliseren, "make or buy" keuzes maken. Kent de ICT in de gezondheidszorg en vertaalt deze naar strategische en tactische plannen voor de organisatie.

- Personeel

Inspireren, motiveren en uitdagen. Dit vertalen naar concrete doelstellingen. Sturen zodat medewerkers resultaten behalen en eigen verantwoordelijkheid nemen. Draagt zorg voor het HR-beleid en stimuleert de ontwikkeling van talent en creativiteit.

- Bedrijfsvoering

Definieert -mede- de te behalen resultaten, de benodigde resources en de planningen. Stelt de jaarbegroting op en is verantwoordelijk voor de financiële resultaten van de afdeling. Legt verantwoordelijkheid af op basis van adequate managementinformatie.

### Managementverantwoordelijkheid

- Rapporteert direct aan de Manager I & BS;
- Is lid van het managementteam I & BS;
- Geeft direct leiding aan de teammanagers en indirect aan 70FTE.

### Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau richting Bedrijfskunde en Informatica;
- Minimaal 5 jaar ervaring in een zelfde integraal verantwoordelijke managementpositie;
- Coachend manager met ervaring in het managen van diverse groepen professionals;
- Organisationsensitief, inzicht in samenwerkingsrelaties en processen;
- De synergie in belangen weten te optimaliseren;
- Uitgebreide kennis van en inzicht in ICT en een onconventionele kijk op de ICT ontwikkelingen;
- Ervaring met en kennis van Microsoft architectuur;
- Effectief communicator en onderhandelaar;
- Kennis van en ervaring met ICT-architectuur en het in- en outsourcen van ICT-activiteiten.

### Het aanbod

Het betreft een fulltime dienstverband voor bepaalde tijd met marktconforme arbeidsvoorwaarden.

### Informatie

Zie [www.byce.nl/actueel](http://www.byce.nl/actueel) voor een uitgebreide functieomschrijving of neem contact op met Ludger Weller +31(0)30 4100 180.

Stuur uw sollicitatie en CV naar [vacature@byce.nl](mailto:vacature@byce.nl) voor 20 februari 2012.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.