

Byce Nieuwsflits zomer 2010

Introductie

Voor de vakantieperiode weer aanbreekt sturen we graag een update over de ontwikkelingen die wij in de markt zien en onze reacties daarop. Het herstel is voorzichtig, maar de grotere trends zijn veelbelovend. Organisaties bereiden zich voor op verdergaande flexibilisering, de uitstroom door de vergrijzing biedt kansen en organisatie zijn volop in ontwikkeling: daar zal Byce op inspelen.



Voorspellingen markt

Werkloosheid stijgt tot 8,75 procent

Van onze verslaggever Bart Dirks Op [17 februari '09](#).

DEN HAAG - De werkloosheid gaat in 2010 oplopen tot 8,75 procent van de beroepsbevolking. Zeker 675.000 mensen zullen volgend jaar zonder baan zitten. Dat is een ruime verdubbeling ten opzichte van 2008.

Werkloosheid in Nederland neemt verder toe

DEN HAAG - 18 maart 2010

De werkloosheid is de afgelopen drie maanden verder toegenomen naar 5,7 procent van de beroepsbevolking, wat neerkomt op 441.000 personen. Dat blijkt uit cijfers die het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) donderdag presenteerde.

MINDER JONGE WERKZOEKENDEN

Werkloosheid in Nederland is verder gedaald

17 juni 2010. | FD.nl

Tegen alle verwachting in is de werkloosheid in Nederland toch weer verder gedaald. In de driemaandsperiode van maart tot en met mei nam het aantal werklozen af met 7000. De werkloosheid in Nederland is voor de derde opeenvolgende maand gedaald. Dit blijkt uit gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en uitkeringsinstantie UWV, die vanochtend naar buiten zijn gebracht. In de periode maart-mei van dit jaar waren gemiddeld 437.000 personen werkloos. Dit komt neer op 5,6% van de beroepsbevolking. Een jaar eerder was dit nog 4,6%.



Voorspellen is een gave. Opnieuw blijkt dat dezelfde instituten die de crisis niet zagen aankomen er, gelukkig, ook volledig naast zitten wat betreft de huidige ontwikkelingen. In plaats van het doemscenario van het CPB met een werkloosheid cijfer van 8,75% zitten we nu een stuk lager, maar helaas wel 1% hoger dan een jaar geleden, op 5,6%. We zien de uitzendsector aantrekken, vooral in de industrie. Heeft die lagere eurokoers toch nog weer een positief effect op onze export. Ook op hoger niveau zien we weer meer beweging komen, zowel in vaste als interim management opdrachten.



De complexiteit van de werkelijkheid is altijd weer een uitdaging. Vooral voor onze politici die nu druk aan het formeren zijn. Met behulp van bovengenoemde instituten, bleek enkele weken geleden nog dat ze geen koopkrachtplaatje fatsoenlijk konden doorrekenen. Dat er miljarden bezuinigd moet worden weten ze wel zeker, net zoals het enorme aantal banen dat er tot 2040 geschapen wordt volgens de verschillende programma's van de partijen.

De trend in Nederland lijkt duidelijk: tot 2015 stromen 800.000 mensen uit en slechts 400.000 jongeren in. Dat er langer gewerkt zal moeten worden, lijkt onvermijdelijk. Om onze welvaart op peil te houden zal er efficiënter gewerkt moeten worden en zal de arbeidsparticipatie verder omhoog moeten.

Onderstaand bericht in Personneltoday biedt een heel ander perspectief op de ontwikkelingen komende jaren.

IBM crowd sourcing could see employed workforce shrink by three quarters
*"IT giant IBM told that the firms' global workforce of **390.000 permanent** employees, will reduce to **100.000 by 2017**. The firm is going to **re-hire the workers as contractors** for specific projects as and when necessary".*

Als dit de nieuwe werkelijkheid wordt voor grotere organisaties: een vaste kern van 25% en daar omheen een flexschil van 75% is er veel werk te verwachten voor zelfstandigen interimers. Het zal niet zo hard gaan, de directie van IBM weersprak dit bericht vrij snel om een ongewenst verloop van hun werknemers te voorkomen. Het toont wel een tendens aan, zeker als je de argumenten leest die Tim Ringo, Head of IBM Human Capital Management leest:

"There would be no buildings costs, no pensions and no healthcare costs, making huge savings," he said.

Alsof zelfstandigen die kosten niet hebben, en nooit gaan doorrekenen?

In Nederland zijn een aantal organisaties bezig "het nieuwe werken" in te voeren. Naast alle prachtige argumenten dat medewerkers meer flexibel willen werken, dat door thuiswerk minder files ontstaan, het goed voor het milieu is zijn er ook zeer harde financieel economische redenen die hetzelfde zijn als IBM noemt: less building costs. De besparingen zijn vaak zo groot dat de mooiste laptops, telecom gadgets en "thuiswerkkantoorstoelen" gratis verstrekt worden aan de medewerkers.

Europa krijgt tekort van 32 miljoen werknemers

AMSTERDAM - Het werknemerstekort in de Europese Unie loopt in 2050 op tot bijna 32 miljoen arbeidskrachten. Dat blijkt uit een onderzoek dat SEO Economisch Onderzoek woensdag publiceert.



Team: focus en competence groepen

Wij zien een aantal trends, deels hierboven al genoemd, die leiden naar een nieuw type organisatie en manier van werken dat wij het **Transparante Werken** noemen en hebben daar een focusgroep voor opgericht.

De afgelopen 3 maanden is er door Ludger Weller, Frank Voortman en Bas van Gool met veel plezier gewerkt aan een visie en propositie die een passend en concreet antwoord geeft op de trend 'workplace innovation' (de concrete invulling van het nieuwe werken). Desk research, klantinterviews en discussies hebben geleid tot een visie die onder de noemer '**het transparante werken**' een pragmatisch handvat biedt om onze dienstverlening bij onze klanten onder de aandacht te brengen. De visie gaat uit van 4 megatrends, waarin transparantie als driver of enabler een grote rol spelen. Van daaruit worden consequenties benoemd die leiden tot aandachtsgebieden voor organisatieontwikkeling. Vanuit verschillende invalshoeken kan Byce een hieraan bij haar klanten een concrete bijdrage leveren. Van visie en strategie ontwikkeling, analyse van de organisatie of onder-delen daarvan (ICT, facilitair bedrijf, HRM, business) tot programma- en verandermanagement bij implementatie en inbedding. Voor meer info ludger.weller@byce.nl

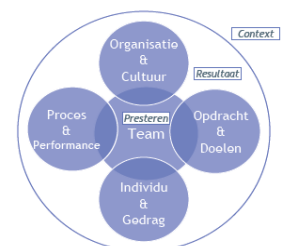


Naast dit team is Byce gestart met een groep die zich speciaal met de automotive sector bezig houdt. Een sector die het zwaar te verduren heeft door de crisis. Door gedwongen bezuinigingen is er nu, in een zich voorzichtig herstellende markt, extra kennis en ervaring nodig. Op www.byce-automotive.nl is meer te lezen over onze aanpak. Een bijzondere automotive ontwikkeling, zeker nu demissionair minister Klink de rollatorvergoeding heeft afgeschaft is zien op: <http://www.youtube.com/watch?v=cu1JRsaAuCHQ&feature=popt02us03>



Ook is er een team gestart met een specifiek aanbod rondom **“teamontwikkeling” en coaching**.

Door de crisis zien we organisaties minder snel hun eigen managementteam aanvullen met externe krachten. Ook het verloop onder personeel is teruggelopen door de veranderde arbeidsmarkt. Door deze ontwikkelingen zien we organisaties meer investeren in de bestaande medewerkers en teams. We hebben daarvoor specifieke proposities ontwikkeld. Meer informatie leest u op <http://www.byce.nl/teamontwikkeling.php> waar ook een link te vinden is naar een voorbeeldtest van de Team Context Analyse ontwikkeld door Frans Beerling.



Introductie Bas van Gool

In onze vorige nieuwsflits hebben we verslag gedaan van het toetreden van Jan Schuurman en Joop Toller. Byce staat niet stil en heeft haar partnerteam verder versterkt met de komst van Bas van Gool. Bas heeft een achtergrond in outsourcing en consulting. Hij heeft brede leidinggevende en management ervaring als general manager, account director en operations manager. Hij is nationaal en



internationaal werkzaam geweest in o.a. de consulting, financiële, energie, telecom, onderwijs en zorgsector. Binnen Byce is Bas actief met propositieontwikkeling zoals Teamontwikkeling en het transparante werken en doet acquisitie rondom het thema organisatie ontwikkeling.

SYPO

Eind april heeft Nico een vakantie naar Oeganda gecombineerd met een bezoek aan de projecten van SYPO. Zijn enthousiasme en inzet zijn er nog weer groter door geworden. Naast het schenken van koeien aan gezinnen die een aids-wees opnemen, het bouwen van medische klinieken is SYPO steeds drukker met het verstrekken van microkredieten.

Tijdens de 'Africa-Middle East Microcredit Summit', van 7 tot en met 10 april gehouden in Nairobi is er zelfs een ontmoeting geweest tussen de bestuurders van SYPO en professor Muhammad Yunus. De Nobelprijs-winnaar en grondlegger van de microfinanciering.

Uit hun verslag:

"Het moet gezegd worden: de grote inspirator uit Bangladesh heeft aan charisma geen gebrek. Met ronduit sterke oneliners - die hier en daar bijna het Obamagevoel doen herleven - verhaalt hij over het succes en de kracht van 'zijn' microfinanciering. De ambitieuze doelstelling van de eerste top in 1997 - microkrediet voor honderd miljoen van de armste gezinnen wereldwijd - is inmiddels gehaald. Maar het gaat dóór. **"This is the age of making the impossible possible!"** . Yunus is ervan overtuigd dat het eerste millenniumdoel - in 2015 zijn extreme honger en armoede uitbannen - binnen handbereik ligt en hij besluit, vol enthousiasme: **"Let's do it, as individuals, together!"**



Deze laatste oneliner past goed bij Byce.

De eerste helft van dit jaar heeft SYPO het aantal leningen ruim verdubbeld naar 413 kredieten. Er is binnen SYPO de 'Stuurgroep 15000' opgericht, waarin bestuurlijke en bancaire experts het project naar uiteindelijk 15000 klanten begeleiden.

De terugbetalingen verlopen vlekkeloos. Als u ook een krediet wilt verstrekken kunt u uw bijdrage storten op rekening 1116.94.248 (Rabobank te Zevenaar), t.n.v. SYPO.



SYPO heeft voortdurend behoefte aan vrijwilligers die zich tijdelijk inzetten voor de projecten: bij voorbeeld aan een interim-professional die "tussen twee opdrachten" zit. Informatie is te vinden op de website van SYPO: www.sypo.nl

Vakantie

Als u nog niet weet wat te doen of waar heen te gaan deze vakantie dan is dit misschien een goede tip:

The Dutch aid organisation [SYPO](http://www.sypo.nl) has started 'Besaniya Guesthouse' some 20km from the capital of Uganda, Kampala. All proceeds of Besaniya are used to support SYPO projects and other local initiatives.

Zie: <http://www.sypo.nl/guesthouse/index.html>



Boekentip:

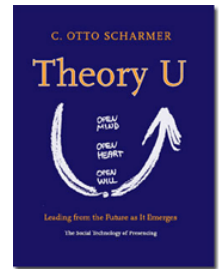
Otto Scharmer: Theory U

In de inleiding is al duidelijk geworden dat voorspellen een bijzondere gave is. Meestal/altijd komen de voorspellingen niet uit. Dit komt omdat we altijd redeneren vanuit de kennis die we in het verleden hebben opgebouwd. Scharmer probeert in zijn boek duidelijk te maken dat we moeten "leren van de toekomst als deze zich voordoet". Scharmer werkzaam aan het MIT geeft trainingen en doet onderzoek naar leiderschap.

Het 500 pagina tellende boek beschrijft het proces en de theoretische achtergrond en bevat vele aansprekende voorbeelden. In zijn voorwoord zegt Peter Senge: 'So consider yourself warned. To truly benefit from this book on Theory U, you must be prepared to undertake your own journey of sensing, presencing and realizing.'

Een inspirerend boek!

<http://www.ottoscharmer.com/>



Tot slot

Wij wensen iedereen een leuke vakantie!

Het Byce team,

Bas van Gool, Bart Hermelink, Nico Hopman, Jan Schuurman,
Joop Töller, Bram Visser en Ludger Weller.



p. s. Byce is gedurende de vakantieperiode gewoon bereikbaar.