

## Intervisie, natuurlijke vorm van intercollegiale ontwikkeling:

Interim managers en -professionals zetten zich in voor eigen en andermans ontwikkeling en

*'leren door spieken'*

Interim managers hebben behoefte aan gestructureerde vormen van intercollegiaal contact. Hebben behoefte om grenzen te verkennen en te verleggen.

Het doel van een intervisietraject is de interim-professional zich verder te laten ontwikkelen tot een ware professionele partner in bedrijfsvoering. De intervisiemethode kent veel voordelen: een groep weet en kan meer dan één individu. Er vindt toetsing en uitbreiding van eigen methodieken en strategieën plaats. Professionele eenzaamheid wordt doorbroken. Er kan worden meegedacht met de professionele problemen, vragen en aanpak van anderen. De methode is gericht op 'leren door spieken'. Bovendien draagt intervisie bij aan netwerkontwikkeling.

### Wat biedt Byce nu precies aan begeleide intervisie?

#### De context

Wanneer we de wereld willen simplificeren zijn er in feite maar twee soorten mensen.

De ene is de vermijder. Degene die risico's probeert uit te sluiten, die analyseert en anamneses stelt, die eventueel falen zo spoedig mogelijk wil traceren om te kunnen herstellen. De notaris. De arts. De accountant.

De andere is de risicozoeker, degene die gedijt in chaos, die zelfs de neiging heeft om zonodig chaos te creëren. Die wil scoren. De uitvinder. De artiest. De ondernemer.

Toch is het leven niet altijd zo simpel:

Wanneer de vermijder in de ondernemende rol wordt geplaatst, bijvoorbeeld, wanneer de risicozoeker noodgedwongen op zekerheid moet spelen. Wanneer een appèl wordt gedaan op eigenschappen die bijna in strijd zijn met het natuurlijk gedrag. Daarmee wordt de professional dagelijks geconfronteerd.

De interim-professional, bijvoorbeeld, die om gaat met beide soorten mensen en effectief moet schakelen om de opdrachtgever optimaal te kunnen bedienen. Die in de huid van beide soorten moeten kunnen kruipen. Die daarom moet variëren in stijl, benadering, beïnvloeding.

#### Doel

Intervisiebegeleiding richt zich op interim-professionals die een effectiever gedrag willen leren ontwikkelen en het vermogen tot zelfsturing willen bevorderen. Intervisie krijgt vorm door buiten de context van de eigen praktijk met een kleine groep collega's ervaringen – successen, problemen en teleurstellingen – uit te wisselen. Vaardigheden en gedrag aan te leren en deze te variëren om een optimaal resultaat te bereiken. Verschillende vormen van aanpak te bespreken.

De collega's hebben gemeenschappelijkheden: de relatie met Byce en het optreden als interimprofessional. Hun vakgebieden variëren. Intervisie heeft ook ten doel de relatie tussen Byce en de interim-professional te intensiveren.

Het gehele proces wordt ondersteund en gestimuleerd door een ervaren coach met kennis van technieken van intervisie.

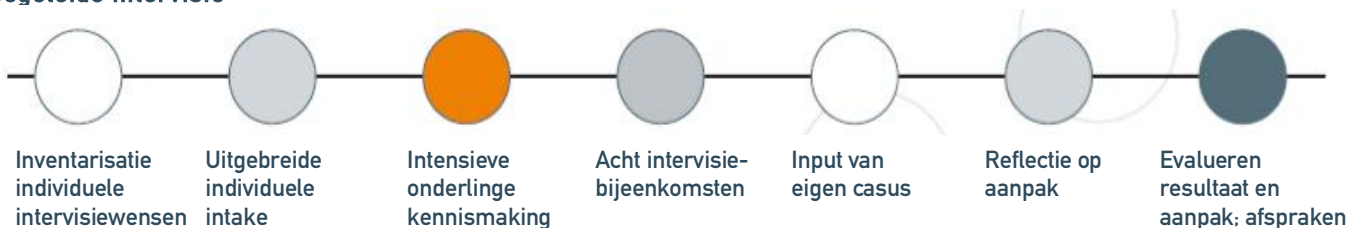
#### Voordelen van intervisie

- Een groep weet en kan meer dan één individu en is ook meer dan de som van de individuen: de groep draagt bij aan de vormgeving van de eigen identiteit en stijl van iedere deelnemer.
- Het eigen instrumentarium van methodieken en strategieën wordt getoetst en uitgebreid.
- Professionele eenzaamheid wordt doorbroken.
- De deelnemer wordt uitgenodigd mee te denken met de professionele problemen, vragen en aanpak van anderen, die onder andere omstandigheden en in binnen een andere praktijk hun werk doen, en zij kunnen 'leren door spieken'.
- De intervisiegroep is een uitstekende methode voor netwerkontwikkeling.

#### Werkwijze

Iedere deelnemer staat beurtelings ongeveer een uur in het centrum van de belangstelling en behandelt zijn of haar project of probleemstelling. Bij iedere vervolgbijeenkomst wordt de nieuwe stand van zaken vermeld: wat is er tussentijds gebeurd? Wat heeft de deelnemer gedaan met hetgeen er tijdens de vorige bijeenkomst besproken is? En wat zijn de resultaten?

#### Begeleide intervisie



Uiteraard vindt er reflectie plaats op aanpak, gedrag, stijl en werkwijzen van de individuele deelnemer en komen alternatieven en de daarvan te verwachten effecten aan de orde. De andere deelnemers en de begeleider leveren hiervoor de inbreng, ondermeer door te roddelen over het gepresenteerde. Deze vorm van intervisie is zeer gestructureerd, praktisch en resultaatgericht.

### **Vertrouwen**

De deelnemers en de begeleider verbinden zich om met inzet te participeren en het hele traject te doorlopen. Iedere deelnemer heeft de intentie om eigen gedragingen, methodieken en opvattingen ter discussie te stellen, alsook om ván anderen en áán anderen te leren. Deelname kan alleen plaatsvinden op basis van vrijwilligheid en van vertrouwen in de aanpak. Daarbij hoort natuurlijk geheimhouding van alles wat in de groep besproken wordt. Hierover maken deelnemers onderling en met hun begeleider tevoren goede afspraken.

### **Groepssamenstelling**

De intervisiegroep is samengesteld uit deelnemers met een zoveel mogelijk vergelijkbaar niveau van ervaring en met vergelijkbare intervisiewensen. De groep bestaat uit maximaal acht deelnemers en één begeleider.

### **Duur van het traject**

Een intervisietraject loopt gedurende twaalf maanden waarin acht bijeenkomsten plaatsvinden. De intervisiegroep komt 's avonds van 17:00 uur tot ongeveer 21:00 uur. Daarnaast kent het traject een startbijeenkomst van een avond.

### **Intake en kennismaking**

Voorafgaand aan het traject vindt een intake plaats op basis van een uitgebreide analyse, waarbij gebruik zal worden gemaakt van een persoonlijkheidsvragenlijst. Verder worden ervaring, opleiding, wensen en mogelijkheden in kaart gebracht en de ontwikkelpunten van de kandidaat-deelnemer op schrift gesteld. De intake zal 2 à 3 uur in beslag nemen.

De intervisie begint met een gezamenlijke kennismakingsbijeenkomst van een avond. Deelnemers en

begeleider verkennen dan ieders rollen, gedragingen, posities en wensen, en maken inhoudelijke afspraken. De informatie uit de intake wordt tijdens de startbijeenkomst gebruikt.

### **Locatie en kosten**

Alle bijeenkomsten (intake, startbijeenkomst, intervisiebijeenkomsten) vinden plaats in het kantoor van Byce in Utrecht.

De kosten bedragen per deelnemer € 635 (excl. BTW) bij een groepsgrootte van 8 deelnemers. Dit bedrag is gebaseerd op het bijwonen van alle bijeenkomsten en deelname aan de startbijeenkomst, de intake, de persoonlijkheidsvragenlijst, broodjes, koffie, thee en fris. Er zal in twee termijnen worden gefactureerd: de eerste bij de start, de tweede halverwege het traject.

### **Intake en kennismaking**

De groep gaat van start wanneer er voldoende deelnemers zijn aangemeld. Intervisiedata worden in overleg vastgesteld.

### **De intervisiebegeleider**



Nico Hopman is vanaf 2008 verbonden aan Byce, daarvoor is hij werkzaam geweest als senior adviseur voor een groot adviesbureau. Hij begeleidde de werving en selectie van managementfuncties en de inzet van interim professionals op HR-gebied. Daarnaast begeleidde hij intervisiegroepen voor professionals, was hij coach en loopbaanbegeleider en verzorgde hij outplacementtrajecten. Voordien was hij P&O-manager in verschillende zorginstellingen, in twee academische ziekenhuizen en in de psychiatrie. Hij volgde de HBO-opleiding personeelsbeleid en de tweejarige postdoctorale opleiding organisatiekunde van SIOO.

### **Aanmelding**

info@byce.nl

Byce is een onafhankelijke dienstverlener die gespecialiseerd is in organisatie-evolutie en organisatie-revolutie: van organisatie-ontwikkeling tot crisis- en turnaroundmanagement. Byce helpt organisaties succesvol te zijn door het ontwikkelen en inzetten van de juiste competenties, kennis en ervaring. Opdrachtgevers in zowel de profit als non-profit sector maken gebruik van het uitgebreide netwerk van Byce voor het invullen van tijdelijke opdrachten op het gebied van interim en projectmanagement, voor de versterking van het eigen management door coaching en het invullen van vaste management posities.

