



Eigentijds HRM

HRM als (2^e) specialisme van iedere manager!

Herkent u deze vraagstukken in uw organisatie?

- We hebben niet altijd de juiste mensen in dienst.
- Medewerkers komen (telkens opnieuw) hun afspraken niet na en/of halen niet de juiste resultaten.
- Verantwoord investeren in personeel! "Het is haast onmogelijk naast al dat andere werk dat op "mijn" bord ligt".

Natuurlijk is het niet altijd makkelijk en heeft u soms het idee dat aansturen van personeel teveel tijd vraagt of soms tegen u werkt. Op die momenten helpen wij u! Dat doen we door samen met u te kijken waar de zwakke plekken zitten en wat u als doel voor ogen heeft.

Wij leveren maatwerk; wat kunt u zelf, waar heeft u hulp bij nodig zodat u naderhand op eigen kracht verder kunt. Structurele hulp zo snel mogelijk omzetten in incidentele hulp, op afroep. Het versterken van uw organisatie en management.

Eigentijds HRM: wat houdt het in?

HRM speelt zich af in de dagelijkse praktijk tussen manager en medewerker. Hier behoren de faciliteiten te liggen die helpen om succesvol te zijn in samenwerken, (persoonlijke) groei en goede bedrijfsresultaten. Faciliteren gaat verder dan middelen alleen (bijvoorbeeld het hebben van functieprofielen). Het is wezenlijk dat de middelen ook levend zijn in de praktijk, pas dan gaan ze echt werken. Die extra stap zetten wij voor u. U gaat met plezier aan de slag met bijvoorbeeld, het werven & selecteren van de juiste mensen, houden van functioneringsgesprekken die ook echt effect hebben.

HRM-producten

Deze tijdperiode biedt volop kansen om op meerdere manieren met elkaar te communiceren en zo te helpen. Om er voor te zorgen dat HRM vòòr u kan werken heeft u de juiste middelen nodig. Handvatten, bruikbaar in de dagelijkse praktijk waarin manager en medewerker zich bevinden. Wij maken deze middelen voor u.

Denkt u aan bijvoorbeeld:

- Opzet van een HRM handboek waar managers in hun dagelijkse praktijk mee werken;
- Opzet van een HR-cyclus van resultaatgerichte functieprofielen naar een effectief beoordelingsstelsel, eventueel gekoppeld aan een salarishuis;
- Samenstellen van formats voor arbeidsovereenkomsten en overige formele afspraakmomenten;
- E-modules; concrete HR-modules die manager en medewerker in de praktijk gebruiken om hun inzetbaarheid en resultaten verder te verbeteren.

Onze middelen voldoen steeds aan uw wensen en normen. Immers het is voor ons belangrijk dat u er mee kunt en blijft werken.

Onze aanpak

In één zin gevat: wij regelen dat u voorkomende personeelssituaties met plezier oppakt en daarin succesvol bent. Immers u weet zelf het beste wat u wilt bereiken. Hierin zijn we onderscheidend; met onze tijdelijke ondersteuning en aanreiken van praktische handvatten realiseren we dat u zelf verder groeit en succesvol bent in het aansturen van uw personeel.

Onze aanpak is concreet en staat dicht bij de praktijk. Maar ook kijken we met u naar de vraag achter de vraag.

Bijvoorbeeld:

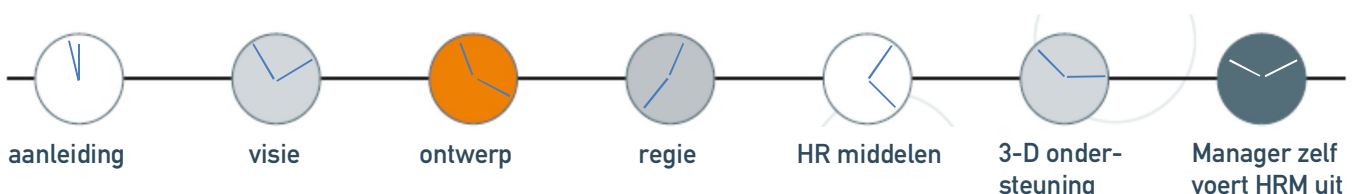
- Hoe realiseer ik dat ik de juiste medewerker selecteer?
- Hoe houd ik een functioneringsgesprek dat ook echt werkt?
- Hoe investeer ik effectief in mijn mensen?

Dit is niet alleen een kwestie van vaardigheden aanleren maar ook een zaak van inzicht in de oorzaken waarom het (nog) niet lukt.

Het antwoord op de vragen vinden we samen met u. De oplossing reiken wij u zo aan dat u er, met een korte ondersteuning, daarna zelf mee verder gaat. Zo laten wij u als manager groeien in uw rol. Dat doen we met plezier en een eigentijdse aanpak.

3-D ondersteuning

De term "3-D" staat voor 3-dimensies. Volgens een **click, call, face** principe maakt u gebruik van onze HRM ondersteuning.





Wat is 3-D ondersteuning?

1e dimensie (click): aanbod van HR E-modules: toegankelijk, zelf toepasbaar en aantrekkelijk geprijsd. Denkt u aan modules als: een functioneringsgesprek dat echt werkt, sleutelen aan je werk, en meer.

2e dimensie (call): op uw verzoek geven wij – telefonisch, via e-mail of Skype - ondersteuning op de E-modules die u in gebruik heeft.

3e dimensie (face): op uw verzoek geven wij, fysiek aanwezig, ondersteuning.

Wie gebruikt het?

3-D ondersteuning wordt gebruikt door managers die (vrijwel) dagelijks bezig zijn met aansturen van medewerkers. Zij zetten het in als managementtool (bijvoorbeeld een functioneringsgesprek dat echt werkt) of als investering voor hun medewerkers (bijvoorbeeld: sleutelen aan je werk). De grootte van de ondernemingen die gebruik maken van 3-D is zeer divers. Feitelijk speelt dat ook geen rol; 3-D ondersteuning is bedoeld voor de dagelijkse praktijk van iedere manager.

Wat levert eigentijdse HRM u op?

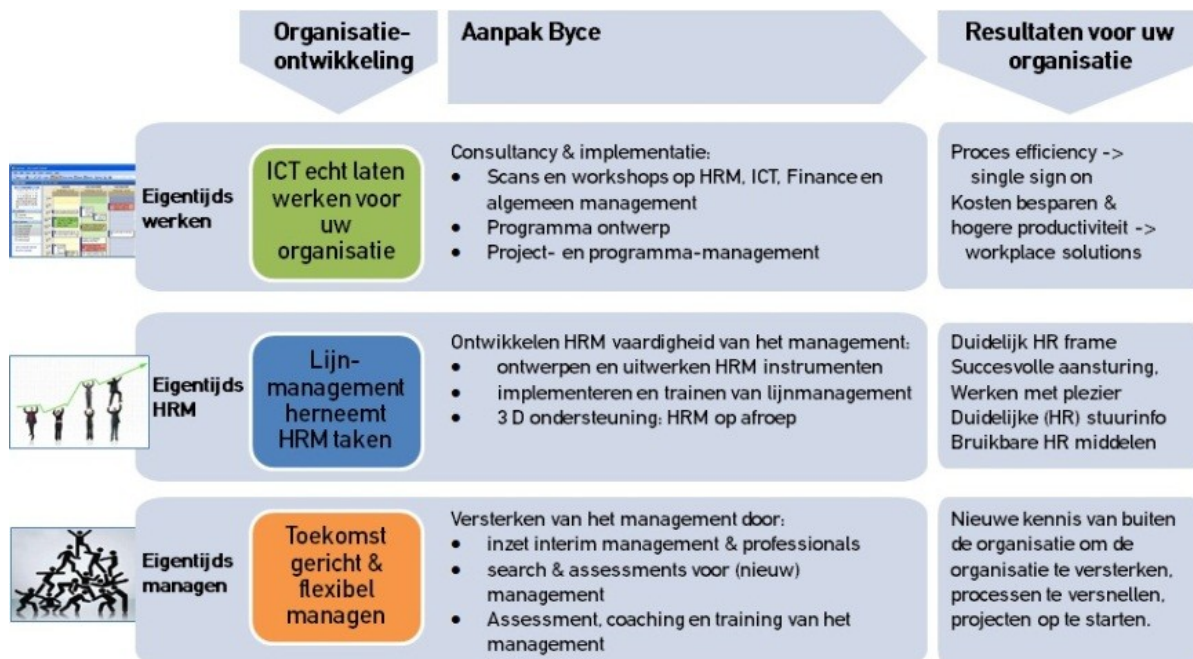
U realiseert daarmee dat HRM vòòr u gaat werken zodat:

U en uw managers succesvol zijn in het aansturen van personeel.

Medewerkers met plezier bij u werken. Uw klanten ook klant blijven en graag bij u kopen. Dit vanuit de goede relatie die uw medewerkers met uw klanten hebben.

Een positieve bijdrage aan de winst van uw onderneming is een logisch gevolg.

Overzicht dienstverlening van Byce:



Byce

Byce focust op organisatie-ontwikkeling en organisatie-verandering. Hierin kunnen vragen over de organisatie zelf centraal staan maar ook het functioneren van teams of de individuele managers of medewerkers. Byce helpt organisaties succesvol te zijn door het inzetten -op vaste of interim basis- van de juiste competenties, kennis en ervaring. Met een team van senior professionals en managers vervult Byce consultancy opdrachten en coacht en traint medewerkers van opdrachtgevers. Byce beschikt daartoe, met ruim 2.000 interim professionals, over een van de grootste onafhankelijke en meest ervaren kennisnetwerken.