

Heeft u gewerkt in een succesvol team?

Grote kans dat u daar met plezier aan terugdenkt.

Ook wanneer uw antwoord 'ja' is zult u zich afvragen hoe u dat succes duurzaam kunt maken. Het succes van een team lijkt vaak van veel factoren afhankelijk die niet altijd zijn te beïnvloeden. Toch is een succesvol functionerend team niet van toeval afhankelijk. De teamontwikkelaars van Byce helpen u en uw team in te zien hoe u van uw team een goed en zelfs een hoog presterend team kunt maken.

Onze visie

Teams bieden uniek potentieel voor betere resultaten, een beter functionerende organisatie en voor de ontplooiing van het individu. Teams functioneren binnen een organisatorische context en hebben daarmee rekening te houden. Organisaties kunnen meer met hun teams bereiken dan zij meestal doen. Hoog presterende teams zijn op twee niveaus succesvol: het resultaat en het presteren.

Team en resultaat (wat)

Teams zijn er primair om resultaten te leveren. Daarvoor is een glasheldere teammissie, opdracht en doelstelling nodig. Alleen als deze begrepen en gedragen worden kan een team optimaal functioneren. Zonder duidelijke opdracht geen team, zonder gedeeld doel geen gewenst teamresultaat.

Team en presteren (hoe)

Typisch voor teams is dat je elkaars competenties nodig hebt. Dat maakt het team tot een collectief. In een succesvol team weet je elkaar te vinden, spreek je elkaar aan, ben je gecommiteerd aan de opdracht, ervaar je succes en heb je plezier. Een dergelijk team is meer dan de som der delen. Het levert resultaat en leert.

Team en context

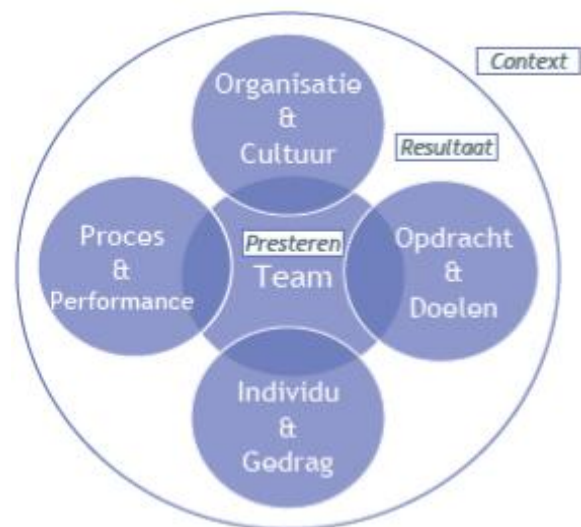
Een team functioneert binnen een organisatorische context, die mede bepaalt welke resultaten behaald moeten en kunnen worden en hoe. De impact op het team kan versterkend zijn of verzwakkend. Een succesvol team onderkent de omgevingskrachten en weet die te beïnvloeden.

Team en individu

Binnen het team brengt elk individu zichzelf mee en bepaalt daarmee mede de dynamiek. Dit geldt zowel voor de leider van het team als voor de afzonderlijke teamleden. In een goed presterend team geeft men elkaar feedback op de individuele bijdrage (wat en hoe) aan het teamresultaat.



Krachtenveld van teams



Herkent u dit ...

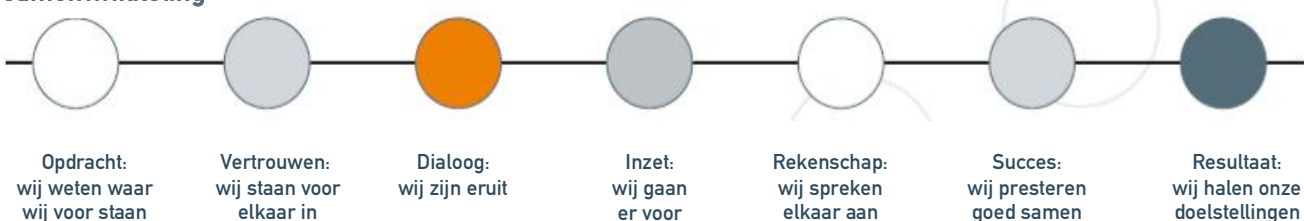
- de productiviteit blijft achter
- de resultaten zijn gelijkmatig: niet onderscheidend
- de besluitvorming is traag en laat
- de visie is gekoppeld aan het verleden
- kansen worden gemist, uitdagingen niet gevoeld
- het team lijkt los zand

Onze kracht

- wij werken vanuit en met uw dagelijkse praktijk
- op een positieve en effectieve manier
- zijn gericht op het behalen van duurzaam resultaat
- maken los, brengen beweging en vernieuwing
- helpen helderheid en vertrouwen te creëren
- zijn realistisch en concreet

Wij gaan iets met u aan en brengen onszelf, onze senior managementervaring en onze kennis en inzichten mee. Voor meer informatie; t: 030 - 41 00 180 of e: info@byce.nl
Frans Beerling, Bas van Gool, Joop Töller.

Teamontwikkeling



*Heeft u gewerkt met of in een succesvol team?
Grote kans dat u daar met plezier aan terugdenkt.
Geef uw teams de kans om echt succesvol te zijn met een coach van Byce,
resultaat, commitment en plezier gaan dan samen.*



Frans Beerling combineert in zijn ervaring zowel HR als General Management. Als HR professional bouwde hij gedurende meer dan 20 jaar kennis en ervaring op in diverse organisaties, zowel in de private als publieke sector. Tevens was hij, als algemeen directeur van twee grote werkmaatschappijen in Nederland, werkzaam in de rol van afnemer van HRM diensten. Zodoende kent hij beide kanten van HRM. Frans is jurist van opleiding en studeerde postacademisch corporate finance en klinische organisatiepsychologie, beiden bij INSEAD (Fontainebleau). Frans is een veel gevraagde begeleider van teams in veranderingsprocessen.

Joop Toller heeft brede ervaring als consultant voor leren en ontwikkelen en als managementtrainer en coach. Hij heeft gewerkt met ondernemingen zoals Philips, Volvo en Solvay en met overheden zoals het Ministerie van Defensie en de Politie. Hij was programmanager bij De Baak. De ontwikkeling van een internationaal management development programma bracht hem over de grenzen. Hij werkte als MD/HRD manager in grote multinationals, zoals DSM en Nuon. Hij bouwde een corporate university en leidde die jarenlang. Joop studeerde organisatie- en personeelspsychologie in Utrecht en Amsterdam en volgde postdoctorale leergangen en workshops over bedrijfskunde en HRM aan TiasNimbas en INSEAD.



Bas van Gool heeft brede leidinggevende en management ervaring als general manager, account director en operations manager en deze doorvertaald naar zijn werk als teamontwikkelaar en business coach. Hij is nationaal en internationaal werkzaam geweest in o.a. de consulting, financiële, energie, telecom, onderwijs en zorgsector. Bas studeerde bedrijfsinformatica, aangevuld met diverse leadership tracks bij de London Business School. Bas is resultaatgericht met focus op wat er echt speelt en gaat met een team actief op zoek naar de kern. Hij werkt zowel analytisch als empathisch en zet zijn praktijkervaring als manager en directeur graag in.



Byce is een onafhankelijke dienstverlener die gespecialiseerd is in organisatie-evolutie en organisatie-revolutie. Byce helpt organisaties succesvol te zijn door het ontwikkelen en inzetten van de juiste competenties, kennis en ervaring. Opdrachtgevers in zowel de profit als non-profit sector maken gebruik van het uitgebreide netwerk van Byce voor het invullen van tijdelijke opdrachten op het gebied van interim en projectmanagement, voor de versterking van het eigen management door coaching en het invullen van vaste management posities.

Organisatie-evolutie:

- Leiden van organisatorische aanpassingen
- Tijdelijk vrijmaken van eigen management
- Overbrugging tijdens een search traject
- Leiding van projecten en programma's
- Adviseren over en inregelen van de optimale mix van vast en tijdelijke personeel
- Ontwikkelen en versterken van het eigen management door coaching en intervisie
- Ontwikkelen van teams
- Interim desk

Organisatie-revolutie:

- Crisismanagement en transities
- Sanering- en turn around projecten
- Start up van nieuwe activiteiten
- Pressure cooker programma voor management teams
- Integratie en fusie trajecten

Om organisaties snel van dienst te kunnen zijn richt Byce zich op het betrekken en behouden van een netwerk van opdrachtgevers en onafhankelijk gevestigde interim managers en professionals. Byce, Your management source, omvat een netwerk van meer dan 2000 interim professionals.

Om organisaties goed van dienst te kunnen zijn werkt Byce zelf met senior partners die vanuit hun ervaring de juiste diagnose stellen, een optimale match maken en de opdrachtgever en de interim manager of professional goed begeleiden in de opdracht.

